**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими**

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=B21DE10ED028FD239A950B891DB27A2BA43EE31E87673634DBBE1C3F1B5199C8118E26CBD2E7FDEF4C5AD6F4CDEA3C6C9149B33CBB57C1AC1208F) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=B21DE10ED028FD239A950B891DB27A2BA33CE31984683634DBBE1C3F1B5199C8038E7EC7D0E5E1EB4F4F80A58B1B0DF) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=B21DE10ED028FD239A950B891DB27A2BA13EE51D8A623634DBBE1C3F1B5199C8118E26CBD2E7FFEA495AD6F4CDEA3C6C9149B33CBB57C1AC1208F) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=B21DE10ED028FD239A950B891DB27A2BA33BE01C8A673634DBBE1C3F1B5199C8118E26CBD2E7FFEA475AD6F4CDEA3C6C9149B33CBB57C1AC1208F), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Статья 66.1. Сведения о трудовой деятельности**

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA11F41855CD7647D57856D4AD5259532577190873D6A708209AD41E0EBBCC13FB01396CACB8CE2F1FN839F) от 16.12.2019 N 439-ФЗ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.  С 01.01.2023 в ч. 1 ст. 66.1 вносятся изменения ([ФЗ](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F11E55C17747D57856D4AD5259532577190873D6A7082398D41E0EBBCC13FB01396CACB8CE2F1FN839F) от 14.07.2022 N 240-ФЗ). См. будущую [редакцию](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F11D51CA7247D57856D4AD5259532577190871D6A30929CF8E0E0AF29B1CE7022673AFA6CEN23DF). |  |

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в [порядке](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F11751C07647D57856D4AD5259532577190873D6A7082592D41E0EBBCC13FB01396CACB8CE2F1FN839F), установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA11F41855CD7647D57856D4AD5259532577190873D6A708279DD41E0EBBCC13FB01396CACB8CE2F1FN839F) информация.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F01F54CB7247D57856D4AD5259532577190870D5A20129CF8E0E0AF29B1CE7022673AFA6CEN23DF), иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.  С 01.01.2023 в абз. 4 ч. 4 ст. 66.1 вносятся изменения ([ФЗ](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F11E55C17747D57856D4AD5259532577190873D6A708239FD41E0EBBCC13FB01396CACB8CE2F1FN839F) от 14.07.2022 N 240-ФЗ). См. будущую [редакцию](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F11D51CA7247D57856D4AD5259532577190871D6A30A29CF8E0E0AF29B1CE7022673AFA6CEN23DF). |  |

в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F01F54CB7247D57856D4AD5259532577190870D5A20129CF8E0E0AF29B1CE7022673AFA6CEN23DF), иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

при увольнении в день прекращения трудового договора.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.  С 01.01.2023 в ч. 6 ст. 66.1 вносятся изменения ([ФЗ](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F11E55C17747D57856D4AD5259532577190873D6A708239ED41E0EBBCC13FB01396CACB8CE2F1FN839F) от 14.07.2022 N 240-ФЗ). См. будущую [редакцию](consultantplus://offline/ref=9C0142F9B948246A4C8FD0BE0DE3DFEA16F11D51CA7247D57856D4AD5259532577190871D6A30B29CF8E0E0AF29B1CE7022673AFA6CEN23DF). |  |

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

**Статья 12. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора**

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756CF249D57BB68425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9EDA00ED50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

1. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD17569F24FD676B38425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9E9A409D50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756BF049D278B98425709FC07EE18DAB3AE047E5E5B5FBF7A50FC05D51D740y0G) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

(часть 1 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756CF249D57BB68425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9EDA00FD50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

1.1. Комиссия в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

(часть 1.1 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756BF249D178B68425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9E9A20DD50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) от 03.08.2018 N 307-ФЗ)

2. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](#Par3) настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756CF249D57BB68425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9EDA00BD50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](#Par7) настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#Par3) настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756CF249D57BB68425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9EDA008D50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#Par3) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD17569F24FD676B38425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9E9A409D50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756BF74AD776B68425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9E9A407D50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756CF249D57BB68425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9EDA009D50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](#Par11) настоящей статьи, является правонарушением и влечет [ответственность](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756CF14DD476B98425709FC07EE18DAB3AF247BDEBB7F1E9AF5A8F1B04D800E3B2EE65C5E5045146yFG) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. [Проверка](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756AF34AD17BB28425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9EBA40AD50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) соблюдения гражданином, указанным в [части 1](#Par3) настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(часть 6 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=64AE6475B955B6111E7FDA9274DCD1756CF249D57BB68425709FC07EE18DAB3AF247BDE9B7F9EDA006D50B009157ECAEED7ADAE61A516D214By0G) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 21 января 2015 г. N 29**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ**

**СООБЩЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО**

**ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ**

**(ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) С ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ПЕРЕЧЕНЬ**

**КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ**

**АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.08.2016 [N 762](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DC80A6CD0E10874CEE644E3AF09C7476AAB38F52BF45A2A229F73BA91D6DB4104CE91C67DBE1E32FG0EEG),  от 10.07.2020 [N 1017](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DA81A5C80D15874CEE644E3AF09C7476AAB38F52BF45A2AB2EF73BA91D6DB4104CE91C67DBE1E32FG0EEG)) |  |

В соответствии со [статьей 12](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DA82ADCF021D874CEE644E3AF09C7476AAB38F50BC4EF6F368A962FA5A26B81351F51D64GCE7G) Федерального закона "О противодействии коррупции" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила](#Par34) сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу [постановление](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DF80A1C90315874CEE644E3AF09C7476B8B3D75EBD46BCA32DE26DF85BG3EAG) Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. N 700 "О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 37, ст. 4712).

Председатель Правительства

Российской Федерации

Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждены

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 21 января 2015 г. N 29

**ПРАВИЛА**

**СООБЩЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО**

**ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ**

**(ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) С ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ПЕРЕЧЕНЬ**

**КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ**

**АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.08.2016 [N 762](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DC80A6CD0E10874CEE644E3AF09C7476AAB38F52BF45A2A229F73BA91D6DB4104CE91C67DBE1E32FG0EEG),  от 10.07.2020 [N 1017](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DA81A5C80D15874CEE644E3AF09C7476AAB38F52BF45A2AB2EF73BA91D6DB4104CE91C67DBE1E32FG0EEG)) |  |

1. Настоящие Правила устанавливают порядок сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DF80A7CB0316874CEE644E3AF09C7476AAB38F52BF45A2A22BF73BA91D6DB4104CE91C67DBE1E32FG0EEG) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее соответственно - трудовой договор, гражданско-правовой договор, гражданин), представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

2. Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

3. Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DC80A6CD0E10874CEE644E3AF09C7476AAB38F52BF45A2A229F73BA91D6DB4104CE91C67DBE1E32FG0EEG) Правительства РФ от 09.08.2016 N 762)

4. Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

5. В сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние);

б) число, месяц, год и место рождения гражданина;

в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных [статьей 66.1](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DA83A5CA0814874CEE644E3AF09C7476AAB38F51BC43A2A978AD2BAD543ABA0C4EF60364C5E1GEE1G) Трудового кодекса Российской Федерации, за период прохождения государственной или муниципальной службы);

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=997333507CE334DEF5ECEAD6D135C599DA81A5C80D15874CEE644E3AF09C7476AAB38F52BF45A2AB2EF73BA91D6DB4104CE91C67DBE1E32FG0EEG) Правительства РФ от 10.07.2020 N 1017)

г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии).

6. В случае если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в [пункте 5](#Par50) настоящих Правил, также указываются следующие данные:

а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;

б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия);

в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии);

г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

7. В случае если с гражданином заключен гражданско-правовой договор, наряду со сведениями, указанными в [пункте 5](#Par50) настоящих Правил, также указываются следующие данные:

а) дата и номер гражданско-правового договора;

б) срок гражданско-правового договора (сроки начала и окончания выполнения работ (оказания услуг);

в) предмет гражданско-правового договора (с кратким описанием работы (услуги) и ее результата);

г) стоимость работ (услуг) по гражданско-правовому договору.